

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов работников (в том числе педагогических)**  
**областного государственного автономного профессионального**  
**образовательного учреждения «Дорожно-транспортный техникум»**

**1 Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников (далее – Положение) ОГА ПОУ «Дорожно-транспортный техникум» (далее – техникум) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273

– ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Дорожно-транспортный техникум»

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками, профилактики конфликта интересов работника, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в

получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами студента, слушателей, родителей (законных представителей) несовершеннолетних студентов, слушателей.

**2 Ситуации возникновения конфликта интересов работника**

2.1. В процессе выполнения должностных обязанностей работник техникума может оказаться в ситуациях, где возникает конфликт интересов работника:

- оказание преподавателем, мастером п/о, воспитателем, платных услуг студентам, слушателям, которых он обучает, воспитывает;
- получение работником подарков и услуг;
- участие в формировании списков на зачисление;
- подготовка представлений на поощрение студентов, слушателей, повышение стипендии;
- сбор денег на нужды учебной группы, кабинета, мастерской;
- выполнение письменной экзаменационной работы, курсового проекта;
- небезвыгодные предложения от родителей студентов, слушателей;
- небескорыстное использование возможностей родителей студентов и т.д.

2.2. Для предотвращения конфликта интересов работникам техникума необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Дорожно-транспортный техникум»

### **3 Рассмотрение конфликта интересов работника техникума**

3.1 Работник техникума, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2 Комиссия создается из равного числа совершеннолетних обучающихся, представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников техникума.

3.3 Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4 Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

Рассмотрено с учетом мнения  
Студенческого совета  
Протокол №7  
от «09» марта 2022 г.